

調査結果

主要企業アンケートの主な質問と回答は次の通り。(無回答など一部省略、数字は%、問2、11、12は複数回答。問2は対象企業のみで比率を算出)

【問1】26年度の新卒採用は。

- ①増やす 26
- ②前年度並み 46
- ③減らす 12
- ④未定 12

【問2】採用を増やす理由は。

- ①自社の業績向上 32
- ②自社の事業拡大 55
- ③デジタル人材の拡充 26
- ④社員の年齢構成見直し 23

【問3】25年度新卒採用で計画通りの人数を確保できたか。

- ①計画を大幅に上回る 1
- ②計画をやや上回る 13
- ③計画通り 64
- ④計画をやや下回る 18
- ⑤計画を大幅に下回る 2

【問4】近年の採用市場は。

- ①一段と買い手市場化 1
- ②買い手市場が続いている 0
- ③どちらとも言えない 11
- ④売り手市場が続いている 59
- ⑤一段と売り手市場化 21

【問5】採用ルールの実効性をどう考えるか。

- ①実効性がある 0
- ②やや実効性がある 8
- ③どちらとも言えない 34
- ④あまり実効性はない 29
- ⑤実効性はない 15

【問6】インターンシップを選考活動に活用しているか。

- ①25年度採用で活用し、26年度採用でも活用する 60
- ②25年度採用で活用せず、26年度採用では活用する 6
- ③25年度採用で活用し、26年度採用では活用しない

- ④25年度採用で活用せず、26年度採用でも活用しない 9
- ⑤インターンをしていない 8

【問7】退職者採用の導入は。

- ①導入している 74
- ②導入を検討している 6
- ③導入を検討していない 6

【問8】ジョブ型の採用は。

- ①全面的に導入している 11
- ②一部職種で導入している 38
- ③導入を検討している 4
- ④導入を検討していない 25

【問9】25年度にベースアップをする場合、何年連続になるか。

- ①1年 2
- ②2年連続 6
- ③3年連続 26
- ④4年連続 16
- ⑤5年連続 3
- ⑥6年連続以上 4

【問10】25年度に初任給を引き上げる場合、何年連続になるか。

- ①1年 3
- ②2年連続 10
- ③3年連続 23
- ④4年連続 18
- ⑤5年連続 2
- ⑥6年連続以上 4

【問11】25年度に初任給引き上げを実施する場合、その理由は。

- ①優秀な人材の獲得・つなぎ留め 68
- ②物価上昇への対応 38
- ③新入社員の上気向上 37
- ④ベースアップに伴う賃金バランス調整 28
- ⑤他社と比べた見劣りを防ぐ 34

【問12】働き方改革で進めている取り組みは。

- ①リモートワークの導入 89
- ②勤務時間の柔軟化 81
- ③長時間労働の削減 77
- ④育休の取得促進 93