

新卒採用「増やす」26%

主要117社、26年度入社 早期囲い込み目立つ

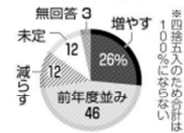
過半数が初任給連続増額

共同通信社は12日、主要企業117社に実施した2026年度入社の新卒採用に関するアンケートをまとめた。前年度実績より「増やす」との回答は26%（31社）、「前年度並み」が46%（54社）で、採用意欲の底堅さを示した。人手不足感は強く、学生を早期に囲い込む動きが目立つ。物価高を背景に、初任給を2年以上連続で増額する企業は過半数に達した。トランプ米政権の高関税政策が世界経済を揺るがす中、企業が人材確保による経営体制維持に努める姿が明らかになった。

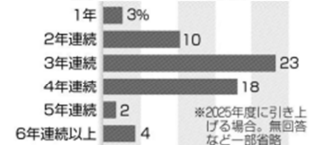
売り手市場、若手獲得に躍起

【解説】主要企業アンケートからは、人手不足の深刻化を背景に企業が若手人材の獲得と採用後の定着に躍起になる状況が浮かび上がった。若年層の要望に丁寧に向き合い、働きやすい職場環境を整えることが企業には求められている。近年の採用の現状を評価して、企業優位の「買い手市場」に答えたい（1社）の企業が進んでいると答えた。人材定着の取り組みを起點として、働き方改革が進展していくことが望まれる。

2026年度入社の新卒採用方針



初任給引き上げ連続年数



※アンケート調査結果は別紙

▲ 4月13日 福島民友新聞掲載

記事から知り得たこと

調べてわかったこと、考えたこと（330字程度）

疑問に思ったこと、調べてみたいこと

あなたが将来、入社を決めるときに大切にしたいことはどんなことですか？調査結果も参考に自分の考えをまとめてみましょう！

